

## COMUNICATO STAMPA

### Siglato l'Accordo tra il Gruppo BPER e le Organizzazioni Sindacali relativo al Piano Industriale 2019-2021

Modena - 30 ottobre 2019. Con riferimento al Piano Industriale 2019-2021, presentato il 28 febbraio 2019 e caratterizzato da una forte attenzione al contenimento dei costi anche attraverso l'ottimizzazione del dimensionamento degli organici, si comunica che la procedura sindacale avviata con informativa del 28 giugno 2019 si è conclusa ieri con la sottoscrizione di un Accordo tra il Gruppo BPER e le Organizzazioni Sindacali.

L'Accordo prevede, in particolare:

- la cessazione volontaria, a partire dal 31 marzo 2020, del Personale che abbia maturato o maturerà la decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica entro il 1° gennaio 2022, con la corresponsione di un correlato incentivo;
- la possibilità di richiedere l'adesione al Fondo di Solidarietà del Settore, a partire dal 1° aprile 2020 e fino alla data di decorrenza del pagamento della prestazione pensionistica, per coloro che matureranno tali requisiti tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2025, con corresponsione di un correlato incentivo;
- che il ricorso ai suddetti piani di pensionamento e prepensionamento determinerà n° 1.289 uscite di risorse interne;
- l'assunzione di n° 645 profili che permetterà l'acquisizione di nuove competenze e il supporto al ricambio generazionale;
- la riduzione degli organici che consentirà il raggiungimento del *target* previsto a fine Piano Industriale (organico di n° 12.739 risorse) e contribuirà al calo complessivo di n° 1.300 risorse rispetto alla forza lavoro di inizio Piano.

Altri importanti aspetti riguardano:

- la previsione di progressiva fruizione di ferie ed ex festività, nonché di riduzione/sospensione dell'attività lavorativa che contribuirà alla riduzione strutturale dei costi del Personale;
- l'individuazione di azioni per la valorizzazione delle risorse quali: strumenti di *Work life balance*, l'attivazione di modelli di lavoro flessibili (*Hubworking* e *Smartworking*), il rafforzamento delle politiche di *welfare*, investimenti specifici nella formazione, una banca del tempo solidale.

*Alessandro Vandelli, Amministratore Delegato di BPER Banca, commenta: "L'Accordo siglato, in continuità con una positiva tradizione di concertazione che caratterizza le relazioni industriali del Gruppo BPER, permetterà di raggiungere importanti obiettivi previsti dal Piano Industriale quali l'ottimizzazione della forza lavoro e la riduzione strutturale degli oneri del Personale, oltre a favorire un importante ricambio generazionale e al contempo lo sviluppo di qualificate competenze professionali".*

BPER BANCA S.p.A.

Il comunicato è anche disponibile nel meccanismo di stoccaggio 1INFO.

*Contatti:*

---

**Investor Relations**

**Gilberto Borghi**

Tel: (+39)059/2022194

[gilberto.borghi@bper.it](mailto:gilberto.borghi@bper.it)

**Risorse Umane**

**Giuseppe Corni**

Tel: (+39)059/2022947

[giuseppe.corni@bper.it](mailto:giuseppe.corni@bper.it)

**Relazioni Esterne**

**Eugenio Tangerini**

Tel: (+39)059/2021330

[eugenio.tangerini@bper.it](mailto:eugenio.tangerini@bper.it)

[www.bper.it](http://www.bper.it)

---